



Manual de Capacitación para Líderes de Grupos Familiares



Bienvenidos al Programa de Discipulado, Crecimiento y Expansión del Grupo Cristiano Apostólico;

Amados Hermanos;

Que la Gracia, la Paz y el Amor de nuestro Señor Jesucristo sean con todos ustedes!....Nos es grato informarles que han sido llamados y elegidos para llevar a cabo, una de las tareas más importantes y relevante del Reino de los Cielos; "Complementar el Cuidado, Crecimiento y Multiplicación de la Iglesia del Señor a través de Casas convertidas en **Grupos Familiares**".

Hoy más que nunca, este llamado es sumamente relevante ante la dura realidad en que se encuentran millares de Familias que día tras día, sucumben ante las crisis y los problemas que enfrentan y muchas son derribadas y destruidas. Desde niños hemos aprendido que la Familia es la base de toda sociedad y si hay familias fuertes entonces habrá naciones fuertes, pero lamentablemente la Familia, ha perdido su identidad y propósito con que Dios la creó y blindó para hacerle frente al enemigo y ser de fortaleza espiritual y moral a través de sus principios y valores generacionales.

El principio de la visión de Grupos Familiares, comienza en entender que toda Familia necesita de un espacio o lugar en donde puedan convivir y resguardarse como parte de las funciones elementales del género humano. A este lugar lo denominamos "Casa o Morada".

Pero dentro de toda casa, en su ambiente interior, debe existir un elemento que es intangible pero a la vez muy palpable, que no puede comprarse ni venderse, que cuando está "Impregnado de la Presencia del Señor" hace que las Familias se consoliden, se fortalezcan, se restauren, se mantengan unidas e inquebrantables ante los desafíos y amenazas de este mundo y su nombre es.... "El Hogar", y ese es precisamente el fundamento de esta visión: "Que en cada Casa se desarrolle un Hogar Cristiano en donde estén presentes el Cuidado, Crecimiento y Multiplicación de la Iglesia del Señor".....Este es lo que conocemos como Grupo Familiar!.

Existe sin embargo, un elemento precedente e impostergable mediante el cual, Dios nos está llamado a desarrollar esta Visión y es que nadie puede dar lo que no tiene y por esto dice la Palabra del Señor en Mateo 10:8; "Sanad enfermos, resucitad muertos, limpiad leprosos, expulsad demonios; de gracia recibisteis, dad de gracia"Por tanto, antes que se inicie un Grupo Familiar, debe levantarse primeramente, un "Altar Familiar" en toda casa anfitriona, de manera que exista un espacio íntimo de búsqueda y comunión con el Señor mediante la Oración, la Adoración y el estudio de su Palabra.

Estamos convencidos que son estos principios de vida espiritual los que fortalecen la atmosfera de todo Hogar Cristiano mediante la obra del Espíritu Santo, haciéndolo poderoso e influyente en medio de su comunidad. Si el "Altar Familiar", está presente y constituido en medio de ese Hogar, entonces la presencia de Dios estará habitando continuamente en ese lugar y la manifestación de su Gloria tocara tanto a la familia anfitriona como a todos los que asistan al Grupo Familiar y sus alrededores.

Una vez que un Grupo Familiar se encuentre funcionando, uds. van a tener el privilegio de liderar y pastorear al Cuerpo de Creyentes de la Familia GCA. Es importante que Uds. entiendan que dentro del Cuerpo de Cristo, esta labor se va a convertir, en el factor más importante dentro del pastoreo de la iglesia en general.

Cabe destacar que este programa de Discipulado, Crecimiento y Expansión, se encuentra contenido dentro de las ocho (8) máximas prioridades establecidas para la Familia GCA, como parte de una estrategia que logre edificar tanto a las Familias de la Iglesia como a nuestra nación. Este es un programa hecho por discípulos para alcanzar y fortalecer a nuevos discípulos.

Deben tener en cuenta que el Grupo Familiar que van a liderar, no es un ministerio que sirve a intereses personales o ajenos a la Visión de la Familia GCA, sino que el Grupo Familiar está bajo la cobertura del cuerpo pastoral de la iglesia GCA y por lo tanto, su propósito se mantendrá fiel a los principios y normas que rigen para su funcionamiento.

Dice el Señor en 2 de Corintio 6:2 lo siguiente: "En el momento oportuno te escuché; en el día de la salvación te ayudé. Y ahora es el momento oportuno. ¡Ahora es el día de la salvación!".....Así es y lo creemos; Hoy es día de salvación, es el tiempo Kairos que estábamos esperando, donde el Espíritu Santo nos está despertando y levantando para hacer la voluntad del Padre. No hay otra cosa más importante para nosotros que esto.

Acompañénnos a declarar, en el nombre de Jesús, la siguiente Palabra de Fe sobre cada miembro que pertenece y pertenecerá a su Grupo Familiar, para que se conviertan en instrumentos de honra, santos, sabios y fructíferos que crecerán y se multiplicaran y que de allí saldrán muchos futuros "Apóstoles, Profetas, Evangelistas, Pastores y Maestros" que conducirán no solo a nuevos Grupos Familiares sino además, a las futuras iglesias hijas "GCA" que se abrirán a lo largo y ancho de nuestra nación e incluso, más allá de nuestras fronteras. Creemos y confesamos que Dios lo hará en nosotros y a través de nosotros!.....Oramos en el nombre de nuestro Señor y Salvador Jesucristo!....amén!

Les invitamos a ser parte de esta poderosa historia. Levantamos Hogares que se conviertan en "Antorchas de Dios para nuestra Ciudad"..... Dios les bendiga!

Equipo Pastoral
Familia GCA

1.- Los Grupos Familiares como estrategia principal de la Iglesia

Es importante establecer la diferencia entre una iglesia que solo tiene un ministerio de Grupos Familiares y una iglesia donde los Grupos Familiares, son el ministerio.

Una iglesia que solo tiene un ministerio de Grupos Familiares es aquella donde el trabajo con los Grupos, funciona como una de las tantas "áreas" que puedan existir dentro de la Iglesia local.....tales como la alabanza, jóvenes, damas, niños, etc. Los Grupos Familiares son una actividad más dentro de la iglesia.

En cambio, en una iglesia donde los Grupos Familiares son la principal estrategia ministerial para el Discipulado, Crecimiento y Expansión de sus miembros, su agenda y planes de trabajo se enfocan principalmente en el desarrollo, fortalecimiento y seguimiento de los mismos. En una Iglesia así, los Grupos Familiares se levantan como la columna vertebral para la evangelización, discipulado, pastoreo y crecimiento de las personas.

En este caso, el Pastor principal, se encuentra junto con los miembros de su equipo pastoral, sustentando la visión, estableciendo metas, evaluando resultados, usando su creatividad para perfeccionar la aplicación del programa, etc.

Es por esto que nada debe sustituir o competir con la vida, desarrollo y crecimiento de los Grupos Familiares, dentro de iglesia local.

2.- Bases Bíblicas sobre el funcionamiento de los Grupos Familiares:

- a) La Iglesia comenzó a reunirse en un hogar: Hechos 2:2
- b) Comenzaron compartiendo las oraciones y el pan en las casas: Hechos 2:46-47
- c) La Iglesia se reunía todos los días en las casas: Hechos 5:42
- d) Muchos gentiles se convirtieron en la casa de Cornelio: Hechos 10.
- e) Se reunieron en la casa de María la madre de Marcos para orar: Hechos 12:12
- f) Pablo y Silas predicaron en la casa del carcelero de Filipos: Hechos 16:32
- g) Pablo ganó a muchos en la casa de un discípulo llamado Justo: Hechos 18:7
- h) Pablo usó la estrategia de predicar y enseñar en las casas: Hechos 20:20
- i) Desde una casa Pablo predicó en Roma por dos años y ganó a muchos:
- j) Hechos 28:30-31

- k) Pablo señala una lista de anfitriones que dieron sus casas para que se predicara el evangelio e iniciaran iglesias: Romanos 16
- l) Filemón ofreció su casa para que se predicara el evangelio: Filemón 1-2.

3.- ¿Qué es un Grupo Familiar?

Es un grupo de personas que se reúnen semanal o quincenalmente en Hogares Anfitriones (hogares en donde ya existe, un altar familiar), conducido por miembros formados bajo la Visión del GCA, con el propósito de ganar a otros para Cristo, consolidar a los nuevos convertidos, discipular y capacitar a los miembros para servir a Dios y lograr la multiplicación de los Grupos Familiares a través de nuevos líderes emergentes. En un Grupo familiar se cumplen los cinco propósitos establecidos en nuestro plan de desarrollo de vida como iglesia (Ganar, Consolidar, Discipular, Enviar y Adorar).

4.- Diferencia entre Grupos Pequeños y Grupos Familiares.

Otro concepto básico que es necesario definir es referente a la diferencia entre un grupo pequeño y un Grupo Familiar. Todo Grupo Familiar es un grupo pequeño pero no todo grupo pequeño es un Grupo Familiar.

Un grupo pequeño se asemeja más a un estudio bíblico en donde el enfoque principal consiste en la consolidación, discipulado y crecimiento entre sus miembros. Estos Grupos Pequeños, trabajan en base a objetivos comunes y afines entre sus integrantes.

Dentro de esta definición de grupo pequeño entra cualquier reunión de hermanos que se realiza para tener comunión, para tomar café, para discipular, para que los jóvenes tengan confraternidad, etc. Todos los mencionados son grupos pequeños y tienen su utilidad para la vida de la iglesia y aunque exista crecimiento en lo personal no obstante no existe crecimiento en cuanto a ganar almas para Cristo. Si el propósito de Ganar está ausente, entonces tenemos un grupo pequeño pero no un Grupo Familiar.

En cambio, en un Grupo Familiar confluye el crecimiento en número, en la relación con los demás y en la relación con Dios para que pueda reproducirse o multiplicarse. Es importante que los cinco propósitos del ciclo de desarrollo de vida, estén equilibrados. Si se enfatiza la confraternización sobre los otros cuatro elementos del Grupo Familiar se deformará para enfocarse en dinámicas de comunión y descuidando la formación de nuevos líderes. Si se enfatiza la edificación del Grupo Familiar se deformará y pondrá su mirada hacia adentro olvidándose de los perdidos, etc...

Si se enfatiza la evangelización, el Grupo Familiar perderá eficacia porque muchos saldrán por la puerta trasera al no equilibrarse la comunión, la edificación y la multiplicación y así sucesivamente.

Ahora bien, entre Uds. habrá hermanos que tendrán que ser responsables tanto de uno o más Grupos Familiares como también de uno o más Grupos Pequeños. En todo caso siempre será importante mantener el debido balance y equilibrio a fin de evitar conflictos en su propia familia y vida personal. El proceso de apoyarse en líderes emergentes, será de mucha ayuda en casos como estos.

5.- ¿Qué es lo que se hace en un Grupo Familiar?

1. Se adora y se alaba a Jesucristo
2. Se comparte el amor de Cristo a los miembros y amigos
3. Se enseña la Palabra de Dios (La Biblia)
4. Se evangeliza y se ganan a otros para Cristo
5. Se ora por las necesidades de los asistentes
6. Se fomentan los Valores Morales y Espirituales
7. Se fomenta la amistad y la buena convivencia social
8. Se brinda protección espiritual y de la sana doctrina
9. Se cuida a los nuevos miembros y se les ayuda a crecer en su fe

6.- Diez Principios para lograr la efectividad dentro de los Grupos Familiares.

1. Mantener una vida de oración y ayuno vigorosa y constante
2. Crear un ambiente de Adoración en Espíritu y Verdad
3. Estudio sólido de la Palabra de Dios
4. Ministran sanidad divina para los enfermos
5. Ministran liberación para los oprimidos
6. Mantener una comunión de amor entre los miembros
7. Evangelizar constantemente ganando almas para Cristo
8. Consolidar y cuidar a los nuevos miembros
9. Visitar a los miembros para alentarlos a seguir adelante
10. Proporcionar consejería para todos los que lo requieran

7.- Objetivo fundamental: La Multiplicación.

El objetivo fundamental del Grupo Familiar es la multiplicación. La meta de cada Grupo Familiar es la multiplicación. Los Grupos Familiares saludables y que guardan un equilibrio entre sus componentes son los que se multiplican.

Los Grupos Familiares se multiplican cuando sus miembros aumentan. El propósito del sistema de Grupos Familiares es mantener pequeño el número de personas que asisten al mismo. Los Grupos Familiares que tienen más de 15 asistentes comienzan a perder su propósito.

Para que se produzca la multiplicación de un Grupo Familiar, el Líder podrá desarrollar, por lo menos, dos estrategias para realizar la misma: Estas son las siguientes;

- 1) Apertura de nuevos Grupos Familiares a través de sus líderes colaboradores (en sus propias casas o en la de otros miembros): Es cuando el líder principal, designa a uno o más de sus líderes colaboradores ya preparados y los envía a comenzar un nuevo Grupo Familiar en sus propias casas o en la casa de otro miembro del Grupo Familiar, previamente acordado. Este nuevo Grupo Familiar podrá iniciar sus reuniones con 4 o 5 miembros del Grupo Familiar (padre) y estará bajo su cobertura. Es importante que el líder principal entienda que parte de su trabajo consistirá en ir preparando otras casas en donde potencialmente puedan aperturarse a corto o mediano plazo, nuevos Grupos Familiares, comenzando por las casas de sus propios discípulos. Para esto el Líder deberá ir planificando la visita a cada una de estas casas (previa autorización y preparación con el discípulo) a fin de establecer una conexión y consolidación de ese hogar. Su enfoque siempre estará dirigido primeramente, en levantar un Altar familiar en ese Hogar y en presentarles la Visión de la Familia GCA. Durante su visita, el líder podrá ministrar de acuerdo a las necesidades de ese hogar y orar por los miembros que aun no estén convertidos. Es importante que se haga entrega de material escrito y/o audiovisual para que los miembros de la familia sean edificados. Posteriormente luego de la visita, el líder se reunirá con su discípulo explicándole las cosas que debe fortalecer en su casa según lo observado en la misma y realizara un plan de oración por esas necesidades y hará un seguimiento de las mismas.
- 2) Establecer conexión con casas de familias no convertidas, que se encuentren dentro de tu zona de influencia (comunidad): Es cuando plantamos una semilla de bendición en las casas de personas no convertidas en donde exista la apertura para recibir el evangelio. Para esto el líder, deberá planificar junto con sus colaboradores y miembros del grupo familiar, visitas semanales a todas las casas que puedan recibirles (vecinos, amigos, conocidos) para presentarse y lograr conectarse a través de la atención de necesidades físicas, materiales, espirituales y brindar esperanza y bendición a través de las promesas del Señor. Dice la Palabra de Dios en Mateo 10:11-13 que cuando Jesús envió a predicar a sus doce les dijo; "En cualquier pueblo o aldea donde entren, busquen a alguien que merezca recibirlos y quédense en su casa hasta que se vayan de ese lugar. Al entrar digan: Paz a esta casa. Si el hogar se lo merece, que la Paz de ustedes reine en él; y si no, que la Paz se vaya con ustedes."...A la gente le gusta que oren por la Paz y Prosperidad de sus familias y es importante enseñar a la gente lo que dice la Palabra de Dios en 2 Samuel 6:10-11: "Y como ya no quería llevarse el Arca del Señor a la Ciudad de David, ordeno (David) que la trasladaran a la casa de Obed Edom, oriundo de Gat. Fue así como el Arca del Señor permaneció tres

meses en la casa de Obed Edom, y el Señor lo bendijo a él y a toda su Familia". Cuando le explicamos a la gente, el poder de bendición que se desata sobre una casa que le abre sus puertas al Señor, Dios nos pone en Gracia y nos ganamos el derecho de volver a visitarlos y así continuar ministrando (libertad y salvación) hasta que sea levantado un Altar Familiar y con ello un potencial Grupo Familiar.

8.- La vida devocional y cualidades del Líder: Clave del Avivamiento

La agenda de las actividades de los apóstoles, y de los primeros obreros según el Nuevo Testamento, reflejan las actividades primarias a las que ellos se dedicaban; y que marcaron la pauta de una vida fiel a Cristo y fructífera en su ministerio. ¿No deberíamos nosotros también imitarles?

- Los Líderes debemos orar cada día: Hechos 1:14, 2:42, 3:1, 4:31, 6:4
- Los Líderes debemos ayunar frecuentemente: Hechos 13:1-3; 2 Corintios 6:5
- Los Líderes debemos leer, escudriñar, practicar y predicar la Palabra de Dios: Hechos 1:42, 6:7
- Los Líderes debemos procurar ser llenos del Espíritu Santo: Hechos 1:8, 2:1-4, 4:31, 6:3

En una encuesta realizada entre líderes exitosos de Grupos Familiares de diversas iglesias en distintos países se encontró que existe una clara relación entre el tiempo que tomaron con Dios y el éxito en multiplicar su Grupo Familiar.

Orar por los miembros del Grupo Familiar es el trabajo más importante del líder para unir y fortalecer su Grupo Familiar en preparación para la multiplicación.

Los líderes amplían su efectividad al orar diariamente por los miembros de su Grupo Familiar. Al orar se abrirá la puerta para que las conversiones puedan producirse.

Es necesario establecer la diferencia entre lo urgente y lo importante. Lo importante es la relación del líder con Dios en oración mientras que lo urgente es todo aquello que roba su tiempo con Dios.

El Pastor David Yonggi Cho envía a sus líderes de Grupos Familiares a la Montaña de Oración a ayunar y a orar por unos días cuando sus Grupos no están creciendo.

Esquema Devocional que debe practicar todo Líder de Grupo Familiar Devocional Personal

A. Plan para lectura de la Palabra de Dios

- Paso 1: Leer el pasaje bíblico escogido
- Paso 2: Preguntarse ¿Qué me dice Dios en su Palabra?
- Paso 3: Preguntarse ¿Qué decisiones debo tomar para poner en práctica lo que Dios me ha dado?
- Paso 4: Preguntarse ¿De qué manera puedo yo bendecir a otra persona con lo que Dios me ha dicho?
- Paso 5: Escoger un versículo, frase o palabra de lo que ha leído para reflexionar en ella durante el día

B. Meta de Oración: Pasar una hora con Dios

- Mateo 26:40:41
- Asumamos el reto hoy de orar, por lo menos una hora cada día ¿Cómo puedo prevalecer en oración durante una hora?

Paso 1: Comiencen alabando al Señor

Paso 2: Pídale al Señor que santifique su vida

Paso 3: Interceda por las diferentes necesidades:

- Haga una lista de necesidades del mundo y del país
- Haga una lista de necesidades de la iglesia
- Haga una lista de necesidades de su familia
- Haga una lista de necesidades personales

Paso 4: Espere por un momento en la presencia de Dios, deje que el Espíritu Santo ministre a su corazón una palabra o algo que quiera comunicarle.

Paso 5: Termine alabando y dando gracias a Dios

9.- Factores de Éxito de los líderes de Grupos Familiares

En cuanto a sus cualidades, el Dr. Joel Comiskey, experto en el ámbito mundial en el movimiento de Grupos Pequeños, realizó una encuesta entre 700 líderes de Grupos Pequeños en las 8 iglesias más grandes del mundo con el propósito de determinar cuáles eran los factores que hacían a los líderes tener éxito en su trabajo. La encuesta se realizó en iglesias que se encuentran en países diferentes, con distintos idiomas, culturas y costumbres.

La encuesta mostró aquellos elementos que NO tienen nada que ver con el éxito como líder de Grupo Pequeño, esos elementos son:

- Edad.
- Estado civil.
- Sexo.
- Educación.
- Personalidad.
- Dones espirituales.

La encuesta demuestra que tanto las personas introvertidas como las extrovertidas tuvieron éxito en multiplicar sus Grupos Pequeños. Dios usa la personalidad que ha dado a cada cual.

Hay mujeres que piensan que el liderazgo es un asunto de hombres pero la encuesta demostró que tanto hombres como mujeres pueden tener éxito como líderes. Un dato interesante: más del 80% de los líderes en la iglesia del Pastor David Yonggi Cho son mujeres.

También existen las personas que piensan que para ser un líder eficaz se necesita tener un don "especial" de Dios. La encuesta no muestra ninguna conexión entre dones particulares y el éxito como líder de Grupos Pequeños. Las necesidades del Grupo Pequeño son suplidas por la suma de los dones de cada uno de sus miembros. No es necesario que el líder posea todos los dones. Dice el apóstol Pablo en su primera carta a los Corintios 14:26 lo siguiente; "¿Qué hay, pues, hermanos? Cuando os reunís, cada uno de vosotros tiene salmo, tiene doctrina, tiene lengua, tiene revelación, tiene interpretación. Hágase todo para edificación".

Otra idea común es la de pensar que la educación es un elemento esencial para funcionar como líder. La encuesta demostró que las personas que no tienen educación formal son tan efectivas como los que sí la tienen.

Las personas que han hecho cosas importantes en la historia son aquellas que rehusaron ampararse en pretextos para justificar su fracaso.

Sobrepusieron a sus defectos sus ideales y convirtieron sus debilidades en posibilidades de mejoramiento.

Las cualidades de un líder son:

- Nacido de nuevo. Hechos 26:16-18.
- Bautizado en agua. Mateo 28:19.
- Bautizado en el Espíritu Santo. Hechos 18.
- Buen testimonio. Hechos 6:3.
- Edad responsable. 1 Corintios 13:11.
- Miembro de la iglesia por un mínimo de seis meses. 1 Timoteo 4:12.
- Comprometido con la iglesia. Romanos 12:11; Hebreos 10:25.
- Aprobar el curso de capacitación de líderes. Efesios 4:11.

El trabajo principal de un líder es buscar nuevos líderes potenciales. El líder puede ocuparse en llevar invitados al Grupo Familiar, pero, no debe olvidar que su objetivo primordial es buscar nuevos candidatos a líderes. La meta es convertir al mayor número posible de miembros en un líder de Grupo Familiar.

10.- Cualidades de los anfitriones

Los anfitriones son las personas que brindan sus hogares para que allí se realicen las reuniones de Grupo Familiar.

Sus cualidades deben ser:

- Nacido de nuevo.
- De buen testimonio.
- Miembro de la iglesia.
- Hospedador.
- Comprometido con la iglesia y sus actividades.

11.- La importancia del trabajo en equipo en el Grupo Familiar.

En Mateo capítulo 10:1-15, notamos claras evidencias de la importancia que Jesús le daba al trabajo en Equipo.

Algunas de las ventajas del trabajo en equipo, observamos las siguientes:

- El poder de la oración en grupo (Mateo 18:19-20)
- La ayuda Mutua que necesitamos en tiempo de necesidad (Eclesiastés 4:9-12)
- Obtener mayor fruto de nuestra labor
- Compartir las cargas y responsabilidades (Gálatas 6:2)
- La delegación de responsabilidades que permite una mejor atención a las personas, mayor alcance y crecimiento de la iglesia (Éxodo 18; Hechos 6:1-7)

Cualidades de un equipo ideal:

- **Debe ser un equipo de intercesión:** Los que buscan la comunión con el Señor, y no solamente la Unción
- **Debe ser un equipo lleno del Espíritu Santo:** Los que andan conforme al Espíritu Santo
- **Debe ser un equipo con pasión por los inconversos:** Evangelistas, ganadores de almas, los que insisten en llevar almas al arrepentimiento
- **Debe ser un equipo apacentador:** Discipuladores comprometidos con el cuidado y desarrollo de las ovejas
- **Debe ser un equipo de guerreros:** Los que batallan en primera fila contra las huestes malignas
- **Debe ser un equipo con visión multiplicadora:** Semilla que crece al 30%, al 60% y al 100%
- **Debe ser un equipo que planifica:** ¿Qué? ¿Cómo? ¿Cuándo? ¿Dónde? ¿Por qué? Moverse basado en objetivos claros y actividades previamente planificadas

12.- Responsabilidades Básicas del Equipo que conforma, el Grupo Familiar:

Anfitrión:

1. Orar y Ayunar por el crecimiento espiritual y numérico del Grupo.
2. Preparar su casa con anticipación para recibir a los miembros.
3. Evangelizar e invitar a sus amigos y familiares a las reuniones.
4. Procurar la manifestación del amor de Dios entre los asistentes y hacer sentir en familia a los invitados.
5. Cooperar con el líder en las tareas como visitar, discipular a los nuevos, aconsejar, ministrar a los enfermos y a los oprimidos.
6. Asistir a las reuniones de líderes cuando se les requiera y participar en los seminarios de capacitación y otras actividades de los Grupos Familiares.
7. Motivar a los Miembros a asistir a la iglesia.
8. Graduarse en la escuela bíblica y otros espacios de formación.
9. Respetar y obedecer al líder del Grupo, quien es su autoridad superior inmediata.

Líder:

1. Orar y Ayunar por el crecimiento espiritual y numérico del Grupo.
2. Dirigir al Grupo dentro de la visión y proyección trazados por los Pastores de la iglesia.
3. Desarrollar el plan de evangelismo y discipulado junto a sus miembros.
4. Procurar la manifestación del amor de Dios entre los asistentes y hacer sentir en familia a los invitados.
5. Dirigir y supervisar a los miembros en las tareas de oración, visitación, consolidación, consejería, ministración a los enfermos y oprimidos, en la asistencia a los Servicios de la iglesia y a los eventos que se requieran.
6. Asistir fielmente a las reuniones generales de los líderes, seminarios de capacitación, a los Servicios de la iglesia y a todas las reuniones requeridas.
7. Cuidar celosamente la doctrina pura del evangelio.
8. Graduarse en la escuela bíblica y otros espacios de formación.
9. Respetar y obedecer a su Líder Supervisor, quien es su autoridad superior inmediata.

10. Lograr la Multiplicación de su Grupo, mínimo una vez por año.

Asistente del Líder:

1. Orar y Ayunar por el crecimiento espiritual y numérico del Grupo.
2. Apoyar al líder en el desarrollo de la visión del Grupo y sustituirlo cuando sea necesario hacerlo.
3. Participar en el plan de evangelismo y discipulado junto a los miembros.
4. Procurar la manifestación del amor de Dios entre los asistentes y hacer sentir en familia a los invitados.
5. Cooperar con el líder en las tareas como visitar, discipular a los nuevos, aconsejar, ministrar a los enfermos y a los oprimidos.
6. Cuidar celosamente la doctrina pura del evangelio.
7. Graduarse en la escuela bíblica y otros espacios de formación.
8. Respetar y obedecer al líder del Grupo, quien es su autoridad superior inmediata.

Hermanos Discípulos:

1. Orar y Ayunar por el crecimiento espiritual y numérico del Grupo.
2. Apoyar al líder en la consolidación de los Nuevos Miembros.
3. Participar en el plan de evangelismo y discipulado junto a los miembros.
4. Procurar la manifestación del amor de Dios entre los asistentes y hacer sentir en familia a los invitados.
5. Cooperar con el líder en las tareas como visitar, aconsejar, ministrar a los enfermos y a los oprimidos.
6. Graduarse en la escuela bíblica y otros espacios de formación.
7. Respetar y obedecer al líder del Grupo, quien es su autoridad superior.

13.- Actividades previas de planificación por parte del Líder con su equipo.

- a) El líder se reúne con su equipo para planificar la próxima reunión.
- b) Interceder por el buen desempeño de la reunión.
- c) Formular invitaciones a familiares y amigos inconversos.

- d) Visitar miembros que no asistieron a la reunión anterior por diferentes motivos e invitarles a seguir reuniéndose.
- e) Delegar responsabilidades para el programa a seguir en la próxima reunión.
- f) Verificar la labor de Consolidación de los Nuevos Convertidos.
- g) Planificar el refrigerio.

14.- Programa básico para la reunión del Grupo Familiar.

En la reunión del Grupo Familiar se cosecha lo que se planificó previamente. La reunión de Grupo Familiar tiene una duración de una hora y media aproximadamente. Se debe tener cuidado de no caer en la tentación de convertir la reunión de Grupo Familiar en un servicio (culto) de hogar.

La reunión de Grupo Familiar debe estar envuelta en un ambiente de confianza y no se debe trasladar los servicios (cultos) de la iglesia a las casas. El evangelio es presentado a los no creyentes de manera práctica, mostrándoles cómo los cristianos viven.

En lo posible hay que evitar poner las sillas una detrás de otra conservando el orden natural del mobiliario en el hogar. Se debe evitar utilizar una mesa y mucho más un púlpito que lo separe físicamente de los invitados.

El programa a desarrollar en una reunión de Grupo Familiar es el siguiente:

1. Bienvenida. Generalmente la hace el anfitrión.
2. Oración inicial. La dirige el líder permitiendo a los invitados que escuchen cómo oran los cristianos.
3. Cantar dos o tres alabanzas. Dirige el líder o su asistente.
4. Dar la enseñanza de la guía. Lo hace el líder.
5. Llamado para recibir a Cristo y oración por las personas que se convierten. Lo hace el líder.
6. Anuncios. El líder o su asistente.
7. Oración final.

Después de los puntos anteriores, que se deben desarrollar en una hora media, continúa el refrigerio. No hay un tiempo establecido para el refrigerio. Un buen líder es aquel que posee la habilidad de mantener a los amigos en la casa un tiempo adecuado como para mostrarles con su vida lo que es el cristianismo.

Durante el refrigerio los miembros del Grupo Familiar deben olvidarse de los hermanos y dirigirse a los invitados para saludarlos y confraternizar con ellos. El secretario del Grupo Familiar toma nota mentalmente de los presentes.

15.- Claves para que las personas vuelvan a asistir a la reunión.

El deseo de las personas de volver a un Grupo Familiar depende de que el mismo resulte satisfactorio. Indudablemente, el deseo de todo líder es el poder desarrollar un Grupo Familiar exitoso. Para que ello ocurra es importante tener en cuenta los siguientes principios.

Meditación antes de la reunión. El trabajo de preparación para el Grupo Familiar debe cesar para el líder al menos media hora antes de que el mismo comience. Debe tomar tiempo para preparar su corazón ante Dios pidiéndole que le dé la llenura del Espíritu Santo.

El líder debe buscar la soledad y la oportunidad de estar en silencio en comunión con Dios. Existen muchas cosas que Dios desea decir antes que inicie un Grupo Familiar. El líder debe tener oídos atentos para poder escuchar las instrucciones del Espíritu.

Preparación de la enseñanza. El líder debe estudiar la enseñanza que se le ofrece en la Guía semanal con suficiente anticipación. Si el estudio de la lección se deja siempre para última hora el líder no habrá asimilado adecuadamente las verdades de salvación que deben transmitirse.

Al hacer su estudio el líder debe tomar nota de dudas o preguntas que le surjan para, luego, consultar con su Pastor y estar preparado a la hora de compartir el evangelio con los invitados.

Saber escuchar. Para que los amigos se sientan con deseos de volver a un Grupo Familiar es importante que se sientan bien tratados. Eso incluye el ser escuchado. Las personas buscan quien les escuche. El líder no solamente debe fingir que escucha sino que debe escuchar en verdad. Los líderes de Grupos Familiares escuchan para mejorar la calidad de su Grupo al resolver los dilemas y orientar a sus miembros.

Trabajar fuera del grupo familiar. El líder lo es en todo tiempo. Él no solamente atiende a las personas dentro del Grupo Familiar sino que lo hace siempre que sea necesario. Las personas en su vecindario afrontarán diversas necesidades y la "hora de servicio" del líder no es solamente aquella de la reunión sino una disposición de todo el tiempo de servir al prójimo.

Creer en todo tiempo. El líder debe asistir puntualmente a las reuniones de supervisión para ser afinado en el trabajo de llevar las buenas nuevas. No debe olvidarse

que el trabajo de capacitación no termina con el curso para líder. La capacitación continúa por toda la vida.

Conservando los frutos del grupo familiar. Un conocido evangelista dijo: "Cuesta diez por ciento de esfuerzo ganar a una persona para Cristo, pero cuesta noventa por ciento hacer que permanezca en la fe". La verdad de estas palabras se hace evidente en la medida que el número de conversiones se multiplica en una congregación.

Una iglesia que aplique los principios del sistema de Grupos Familiares pronto comenzará a ver resultados. Los nuevos conversos vendrán y entonces es cuando el verdadero trabajo comenzará. Para cerrar la puerta del fondo es necesario tomar medidas de atención y cuidado para los nuevos conversos.

Las primeras semanas después de la conversión son críticas en la vida de una persona. Por ello, es necesario entrenar a los miembros del Grupo Familiar no sólo en ganar almas sino también en cuidarlas. Las visitas deben constar de 4 elementos básicos.

El líder debe capacitar a los miembros de su Grupo Familiar para realizar dichas visitas y debe llevar un control de la manera en que están siendo realizadas.

La visita debe ser en un espíritu cordial, de fortalecimiento, de verdadero interés por el nuevo converso. Dado que la mayor parte de personas que son ganadas para Cristo en un Grupo Familiar han sido invitadas por un miembro del mismo Grupo, es conveniente que las visitas las haga la persona que comenzó invitando a dicha persona.

- La primera visita tiene como propósito explicar y reafirmar lo que significa haber recibido a Jesús como salvador.
- La segunda visita tiene por objeto enseñar a los nuevos conversos sobre la virtud de la oración.
- La tercera visita tiene como finalidad explicar la importancia de la lectura de la Palabra y animar a la persona a comenzar a leerla cotidianamente.
- Finalmente, la cuarta visita, es una explicación sobre lo que es el bautismo en agua y el procedimiento que se necesita para recibirlo.

Con estas cuatro visitas se habrá atendido al nuevo converso durante su primer mes de vida cristiana lo cual es ya un paso importante. Pero, eso no significa que dicha persona no ha de volver atrás.

Cada cristiano necesita un mentor y éste debe serlo por tiempo indefinido o para siempre. El hecho de haber culminado las visitas programadas no significa que el hermano mentor ha finalizado ya su tarea.

El cuidar de un alma es un trabajo que demanda disposición, amor por el prójimo, abnegación y lealtad. El mentor debe estar al tanto del desarrollo espiritual del nuevo

cristiano. Debo orientarlo, alentarlo y animarlo a participar activamente de la obra de Dios. En caso de enfermedad u otra clase de dificultades, el mentor debe ser el primero en salir en busca de su oveja.

Este cuadro demanda un nuevo paradigma del cuidado pastoral. Ya no es posible continuar conservando la idea que el Pastor es quien visita, aconseja, alienta, exhorta y consuela a los santos. En el modelo de Grupos Familiares, es necesario rescatar el concepto del Nuevo Testamento del sacerdocio de todos los santos para animarse los unos a los otros. Para tener cuidado los unos por los otros.

Al cuidar de los aspectos espirituales, físicos y materiales de los miembros del Grupo Familiar será posible desarrollar en cada persona un sentido de pertenencia a la iglesia por numerosa que ésta sea.

16.- la supervisión y la disciplina en los Grupos Familiares

La efectividad de los grupos familiares es indiscutible, Iglesia Elim lleva más de catorce años trabajando con Grupos Pequeños en los hogares y el sistema no se ha debilitado, por el contrario, se consolida más.

Hemos aprendido lo importante que es saber delegar funciones entre los hermanos no sólo para que todos tengan alguna participación sino también para poder atender un número más amplio de personas. No obstante, esto lleva implícito el riesgo de que a medida que aumenta el número de personas que se involucran en esta labor también aumenta la posibilidad de olvidos, errores u omisiones. De ahí la importancia de la supervisión.

17.- La vida del ministro eficaz.

Lamentablemente, pareciera que algunos Pastores se hicieron a la idea de que su labor en la obra se limita simplemente a predicar un par de veces a la semana, a visitar de vez en cuando a los miembros, a asistir a funerales y a revisar los programas de la iglesia, esperando pasivamente que el Señor, de alguna manera, bendiga su ministerio con un crecimiento milagroso. Dios nos ha mostrado a través de su Palabra que un Pastor es el siervo que Dios ha puesto en la congregación para orar y velar por las almas, apacentándolas y dirigiéndolas tanto individual como colectivamente. (2Ti.2:14-15 y 4:1-2; Tit. 2:7-8; He. 13:17).

Cómo preparar supervisores eficaces: El Pastor al igual que Moisés, debe saber hacia dónde conduce a la congregación. El es el que más clara tiene la visión y su vida es poseída por ella: todo lo que hace y dice gira en torno a los Grupos Pequeños y al crecimiento que visualiza en la iglesia. No pierde su tiempo en asuntos que no aportan

beneficios a la labor que Dios le ha encomendado. Vela siempre por actualizarse a fin de alcanzar las metas que se ha propuesto constituyéndose en un ejemplo digno de imitar. (1Ti.4:11-12; Tit.2:7; 1Co.11:1; He.13:7). Esta es la mejor manera de preparar nuevos Supervisores, pues, ellos recordarán mejor las instrucciones que llevan el respaldo del ejemplo. El Pastor debe programar reuniones periódicas con sus Supervisores para informarles de los avances obtenidos, para mostrarles gráficas, estadísticas y las metas a alcanzar. También para darles ideas y estrategias que les faciliten la obtención de los objetivos trazados.

La supervisión eficaz: A pesar de poseer Supervisores capacitados, el Pastor no debe confiarse. Semanalmente debe elegir a uno de ellos y acompañarlo en su supervisión inspeccionando los Grupos Familiares de su sector para vigilar que los Líderes estén realizando la labor dentro de los lineamientos establecidos.

Debe vigilarse:

- Que la reunión de planificación se realice con seriedad, responsabilidad y de acuerdo al programa establecido.
- Que todo Grupo Familiar tenga su programa de visitación para motivar y evangelizar a los amigos asistentes como también para consolidar a los recién convertidos y guiarlos al bautismo en agua.
- Que cada Líder y Supervisor lleve al día sus controles estadísticos para que haya un claro panorama del estado de cada Grupo Familiar.
- Que todos cumplan con sus funciones respectivas. Que el Anfitrión mantenga su hogar limpio y preparado a la hora de la reunión y se ubique en la puerta para recibir a los invitados.
- Que los miembros cumplan con su compromiso de invitados.
- Que el líder esté preparado espiritual y mentalmente.
- Que el secretario de la reunión lleve actualizada la lista de miembros con los datos de cada uno en su hoja de control.
- Que la reunión no tenga el carácter de un Servicio Dominical sino que se realice según el formato establecido: en un ambiente de cordialidad y atención personalizada.
- Que la reunión no dure más de una hora y media, pues, los amigos se cansan y no vuelven a llegar, además que no se aprovecha el tiempo del refrigerio para tener comunión.
- Que la atención a todo miembro de la reunión sea constante.

También es de vital importancia velar continuamente por la condición física, familiar y espiritual de cada supervisor, líder, asistente del líder y anfitrión. Para esto se debe asegurar que todos asistan a las celebraciones en la iglesia y sus actividades.

18.- El papel de la Disciplina en los Grupos Familiares

El sistema de Grupos Familiares requiere de la participación de toda la iglesia; sin embargo, este sistema requiere de todos los participantes el seguir estrictamente el procedimiento establecido, es decir, ser ordenados, disciplinados y obedientes a los principios que rigen el sistema. Notemos tres elementos fundamentales:

- **Dios:** Dios debe ser reconocido como cabeza soberana, el poseedor de toda potestad en los cielos y en la tierra. Nada puede impedir sus propósitos de salvación y restauración. Reconozcamos pues la supremacía de Dios.
- **El elemento humano:** El hombre, como instrumento de Dios, debe reconocerle como la única fuente de autoridad. Esto debe conducir a todo servidor de Dios a una continua dependencia del poder que el Espíritu Santo otorga. Toca al Pastor a través de una vida disciplinada de oración, ayunos y vigiliyas, influenciar con su ejemplo a los demás.
- **La organización de trabajo:** Cuando una iglesia adopta el sistema de Grupos Familiares debe también adoptar una organización adecuada a la nueva estructura de trabajo. En esta nueva organización el Pastor delega en los miembros de la congregación asignaciones tales como: Pastores, supervisores, líderes, anfitriones, ayudas, etc. Para que la estructura funcione adecuadamente es necesario que cada participante trabaje dentro de las normas establecidas. Es responsabilidad del Pastor lograr que todos los participantes se comprometan a cumplir los principios de los grupos familiares.

El Pastor debe ser disciplinado, ordenado y empeñar su esfuerzo en los principios, transmitirlos e insistir en ellos ante la congregación.

19.- Las Metas en los Grupos Familiares

Otra característica importante, es fijar metas de crecimiento.

Definición: Una meta es un objetivo específico que se pretende alcanzar en un tiempo específico.

Los elementos de una meta son:

- **Un objetivo específico.** Claridad sobre lo que se pretende.

Que cada líder sepa a dónde va, cuál es el camino a seguir.

· **Un tiempo específico.** Un objetivo específico sin un tiempo para ser alcanzado no constituye ninguna meta. Es necesario establecer el tiempo cuando se pretende alcanzar el objetivo.

Una encuesta entre iglesias que trabajan con Grupos Pequeños demostró que es mucho más probable que los líderes que poseen una fecha establecida para multiplicar sus Grupos lo logren, que los que no poseen una meta fija.

Si bien es cierto que la obra de Dios depende de su voluntad soberana no se debe dejar de lado que su voluntad es la salvación de los perdidos.

A mayor multiplicación de Grupos mayor número de perdidos alcanzados.

Seguramente que es la voluntad de Dios que los Grupos se multipliquen pero es necesario establecer una fecha para esa multiplicación.

Hablando sobre este tema el Dr. David Yonggi Cho escribe: "Muchos me critican por dar metas a mi gente y esperar que ellos las cumplan. Pero si no se les da una meta no tienen ningún propósito para continuar con el Grupo Pequeño".

En otra parte también afirma: "Muchas iglesias están fallando en su sistema de Grupos Pequeños porque los dirigentes no dan a sus miembros una meta clara ni un recuerdo constante de ella. Si no tienen una meta, se reúnen simplemente para convivir".

Las metas se establecen de acuerdo a las condiciones de cada iglesia.

No existe una norma rígida. Cada Pastor debe ser creativo en la aplicación del principio de establecer metas de crecimiento, pero nunca debe dejar pasar el tiempo sin establecerlas.

Cada meta es un desafío para un tiempo específico. Por ello, muchas personas le temen al establecimiento de metas. Es importante evitar el idealismo con relación a las metas. Es fácil caer en un extremismo bajo el pretexto de la fe en Dios. Pero si las metas que se establecen son razonables y, por lo tanto, alcanzables solamente resta establecer las prioridades y aplicar las habilidades necesarias para ir avanzando progresivamente a su cumplimiento.

Una vez establecida la meta el líder debe comenzar a distribuir esa meta entre el tiempo con que cuenta y los miembros de su Grupo. Debe asignar responsabilidades específicas para cada persona y el tiempo para alcanzarlas. Debe también revisar periódicamente que los miembros de su Grupo verdaderamente estén trabajando en su asignación.

Una encuesta muestra que los líderes que semanalmente animan a sus miembros a traer nuevos invitados al Grupo Familiar duplican la capacidad de multiplicación de la misma; en contraste con los líderes que mencionan el tema sólo de vez en cuando o nunca.

Las metas solamente se lograrán por una insistencia permanente en que el objetivo del Grupo Familiar es la multiplicación.

Generalmente el ritmo de crecimiento de una iglesia pequeña es mucho mayor que el de una iglesia numerosa. También es verdad que el ritmo de crecimiento de una iglesia que hace una transición adecuada al modelo de Grupos Familiares es más alto que el de una iglesia que trabaja bajo este sistema. Estas consideraciones deben tenerse en cuenta a la hora de establecer las metas.

Una vez establecidas las metas éstas deben ser anunciadas como un desafío que la iglesia alcanzará victoriosamente. Se debe colocar en un lugar visible la meta escrita en letras grandes de manera que sea un recordatorio permanente para la iglesia que existe una meta por alcanzar. Mientras más visible sea la ubicación de dichos letreros tanto más empeño es el que el Pastor está poniendo en el trabajo de los Grupos Familiares.

Algunas iglesias que trabajan con Grupos Pequeños acostumbran poner sus metas por escrito al frente, junto al púlpito. Reforzando visualmente la meta que se pretende alcanzar.

Obviamente, una meta escrita no es suficiente. El Pastor debe hacer mención de la meta siempre que sea pertinente. Debe guiar en oración a la iglesia por el alcance de la meta. Debe impregnar de tal manera a la iglesia de la meta propuesta hasta lograr que cada miembro haga suya la visión y ponga el empeño necesario por alcanzarla.